

СОГЛАСОВАНО
Председатель МОБУ лицея № 33
Н.И. Кудлай
30.12.2016



Утверждено приказом
МОБУ лицея № 33
(30.12.2016 № 1112)

на основании постановления
Администрации города Таганрога от
23.12.2016 №2768 «Об оплате труда
работников муниципальных учреждений
системы образования города Таганрога»,
вступает в силу к правоотношениям,
возникшим с 01.01.2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплатах стимулирующего характера за
интенсивность и высокие результаты работы
педагогических работников МОБУ лицея № 33**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Постановления Администрации города Таганрога от 23.12.2016 № 2768 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога», Положения МОБУ лицея № 33 «Об оплате труда сотрудников МОБУ лицея № 33» от 30.12.2016 № 1091

1.2. Настоящее положение регулирует порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам по организации образовательного процесса. Положение «О выплатах стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам МОБУ лицея № 33» (далее – надбавка) разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения лицея № 33 (далее-лицей), в повышении результативности и качества работы по организации образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления надбавки.

1.4. Настоящее Положение определяет:

- критерии и показатели оценки интенсивности и высоких результатов работы педагогического работника;
- порядок определения размера надбавки;
- порядок выплаты надбавки.

1.5. В рамках данного Положения под свидетельством интенсивности и высоких результатов работы педагогического работника понимаются документально зафиксированные материалы, характеризующие достижения работника и (или) обучающихся под его руководством.

1.6. Положение распространяется на всех педагогических работников лицея, работающих по основной должности.

1.7. Распределение и установление надбавки производится с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников. Решение оформляется письменным приказом директора.

2. Критерии и показатели оценки интенсивности и высоких результатов работы педагогического работника.

2.1. В основе определения размера надбавки лежат показатели интенсивности и высоких результатов работы педагогического работника. Перечень критериев по определению результатов работы педагогического работника учитывает весь спектр его профессиональной деятельности (Приложение).

2.2. Перечень критериев и показателей интенсивности и высоких результатов работы педагогического работника может быть дополнен, изменен с учетом особенностей образовательной системы лицея.

2.3. Накопление первичных данных для расчета надбавки ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника.

2.4. Надбавка может уменьшаться или полностью снижаться на основании приказа директора лицея, с учетом мнения профсоюзного комитета и (или) Совета лицея в случаях:

- если на работника за период, по результатам которого устанавливается надбавка, налагалось дисциплинарное взыскание;
- педагогический работник имеет замечание за нарушение педагогической этики;
- педагогический работник имеет замечание за нарушение дисциплины труда;
- педагогический работник демонстрирует несвоевременное (некачественное) выполнение работы, определенной при установлении надбавки на основании документов, подтверждающих указанные факты (докладные, акты и другие).

3. Порядок определения размера надбавки педагогическим работникам, ведущим урочные занятия.

3.1. Надбавка устанавливается педагогическому работнику по основной работе.

3.2. Надбавка педагогическим работникам, выплачивается один раз в год (в конце финансового года).

3.3. Решение об установлении надбавки к должностному окладу, её размерах принимается директором лицея персонально в отношении конкретного педагогического работника по согласованию с председателем профсоюзной организации. Решение оформляется письменным приказом директора.

3.4. Выплаты по надбавке не предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

3.5. Выплаты по надбавке осуществляются в пределах фонда оплаты труда лица, утвержденного на соответствующий финансовый год.

3.6. Применение надбавки не образует нового должностного оклада (ставки заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы).

3.7. Расчет размера надбавки к заработной плате педагогического работника по итогам финансового года осуществляется экспертной комиссией. В состав комиссии входят руководители методических объединений лица, представители профсоюзного комитета, представители администрации. Расчет размера надбавки производится в следующем порядке:

3.7.1. Надбавка выплачивается из суммы ассигнований оставшихся на конец текущего финансового года за счёт экономии по фонду оплаты труда ($S_э$).

3.7.2. $S_э$ определяется вычитанием из суммы всех ассигнований на начало финансового года (S_a) суммы ассигнований на заработную плату всех работников лица ($S_з$) и суммы ассигнований на премиальные выплаты в течение всего финансового года ($S_п$)

$$S_э = S_a - (S_з + S_п).$$

3.7.2. Первичная сумма надбавки педагогического работника ($S_{пер}$) определяется путём умножения суммы должностного оклада (S_o) на сумму надбавки в процентах, установленную экспертной комиссией ($S_н\%$)

$$S_{пер} = S_o * S_н\%.$$

3.7.3. Окончательный размер надбавки ($S_н$) рассчитывается путём умножения первичной суммы надбавки педагогического работника ($S_{пер}$) на коэффициент надбавки от экономии ($K_э$), который определяется отношением $S_э/\sum S_{пер}$

$$S_н = S_{пер} * K_э.$$

3.8. Расчет надбавки производится в следующем порядке:

3.8.1. Не позднее, чем за 14 рабочих дней до окончания отчетного периода, педагогический работник представляет документальную информацию о выполнении им показателей, установленных критериями, руководителю методического объединения;

3.8.2. Не позднее, чем за 10 рабочих дней до окончания отчетного периода, руководитель методического объединения представляет в экспертную комиссию лица проверенную и визированную документальную информацию о выполнении членами методического объединения показателей, установленных критериями.

3.8.3. Экспертная комиссия осуществляет предварительный расчет надбавки в процентах к должностному окладу педагогическому работнику за отчетный период и не позднее, чем за 5 рабочих дней до окончания отчетного периода, представляет результаты расчета на утверждение директору. Расчет надбавки в процентах экспертная комиссия протоколирует, протокол подписывают все члены экспертной комиссии. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 75% от общего числа членов комиссии;

3.8.4. Не позднее, чем за 2 рабочих дня до окончания отчетного периода бухгалтерия лица осуществляет расчет надбавки к заработной плате.

3.8.5. Установление, повышение или уменьшение размера надбавки производится приказом директора лица.

4. Порядок определения размера надбавки педагогу-психологу, социальному педагогу.

4.1. Надбавка устанавливается педагогическому работнику по основной работе.

4.2. Надбавка может выплачиваться ежемесячно.

4.3. Решение об установлении надбавки к должностному окладу, её размерах принимается директором лица персонально в отношении конкретного педагогического. Решение оформляется письменным приказом директора.

4.4. Выплаты по надбавке не предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

4.5. Выплаты по надбавке осуществляются в пределах фонда оплаты труда лица, утвержденного на соответствующий финансовый год.

4.6. Применение надбавки не образует нового должностного оклада (ставки заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы).

4.7 Сумма надбавки педагогического работника ($S_{над}$) определяется путём умножения суммы должностного оклада (S_0) на сумму надбавки в процентах,

$$S_{над} = S_0 * S_n\%$$

4.8. Расчет надбавки производится в следующем порядке:

4.8.1. Не позднее, чем за 5 рабочих дней до окончания отчетного периода, педагогический работник представляет документальную информацию о выполнении им показателей, установленных критериями, заместителю директора по учебно-воспитательной работе;

4.8.2. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе предоставляет предварительный расчет надбавки в процентах к должностному окладу педагогическому работнику за отчетный период на утверждение директору лица не позднее, чем за 3 рабочих дня до окончания отчетного периода.

4.8.3. Не позднее, чем за 2 рабочих дня до окончания отчетного периода бухгалтерия лица осуществляет расчет надбавки к заработной плате.

4.8.4. Установление, повышение или уменьшение размера надбавки производится приказом директора лица.

5. Порядок выплаты надбавки.

4.1. В лице устанавливается отчетный период, по которому оценивается интенсивность и высокие результаты работы педагогического работника (ведущего урочные занятия) по организации образовательного процесса: с 1 января по 31 декабря текущего финансового года.

4.2. В лице устанавливается отчетный период, по которому оценивается интенсивность и высокие результаты работы педагога-психолога, социального педагога по организации образовательного процесса: текущий месяц.

4.2. Начисление и выплата надбавки производится без учета фактически отработанного времени.

4.3. Суммы надбавки предельными размерами не ограничиваются.

6. Заключительные положения.

5.1. Настоящее Положение утверждается директором лица по согласованию с профсоюзным комитетом и с учетом мнения Совета лица.

5.2. В данное Положение могут вноситься дополнения и изменения, связанные с производственной необходимостью, изменениями в образовательной системе лица и (или) изменением в законодательстве РФ.

5.3. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.

Приложение к Положению
о выплатах стимулирующего характера
за интенсивность и высокие результаты работы
педагогическим работникам МОБУ лица № 33,
ведущих учебные занятия
(утверждено 30.12.2016г № 1112)

№	Критерии	Размер надбавки в % от должностного оклада
1. Наличие позитивной динамики учебных достижений обучающихся		
1.1.	<i>Подтверждение высоких учебных результатов обучающихся по результатам предметных конкурсов, общественных смотров знаний и пр.</i>	
1.1.1	Муниципальный уровень	0,7%
1.1.2	Региональный уровень	1%
1.1.3	Федеральный уровень	1,4%

1.2.	Всероссийская олимпиада школьников	
1.2.1	Школьный этап	0,7%
1.2.2	Муниципальный этап	3%
1.2.3	Региональный этап	6%
1.2.4	Заключительный этап	10%
1.3	Участие педагогических работников МОБУ лица № 33 в работе жюри по проверке олимпиадных работ	
1.3.1	Муниципальный этап	1,5%
1.3.2	Региональный этап	3%
1.3.3	Заключительный этап	5%
1.4.	Победа в вузовских олимпиадах, олимпиадах всероссийских заочных школ, вузов	
		До 3%
2. Наличие позитивных результатов внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам		
2.1.	Наличие авторской образовательной программы внеурочной деятельности по предмету, имеющей экспертное заключение	
		До 1,8%
2.2.	Разнообразие форм привлечения обучающихся во внеурочную деятельность по предмету в т. ч.:	
2.2.1	Участие обучающихся в сетевых, дистанционных формах дополнительного образования	До 1,4%
2.2.2	Участие обучающихся в региональных, всероссийских, международных конкурсах и проектах организованных на официальном уровне	
2.2.2/1	Количество участников от 40 учащихся	1,4%
2.2.2/2	Количество участников от 30 до 39 учащихся	1%
2.2.2/3	Количество участников от 20 до 29 учащихся	0,7%
2.2.2/4	Количество участников до 20 учащихся	0,4%
2.2.2/5	Участие команды	1,4%
2.2.3	Результативность работы с обучающимися в рамках программы «Одаренные дети»	До 3%
2.2.4	Личный вклад педагогического работника в организацию участия воспитанников в работе воскресных школ по предмету, летних предметных школ, заочных школ ВУЗ	До 1,4%
2.2.5	Высокие достижения (первые и призовые места) обучающихся в конкурсах, проектах, спортивных соревнованиях	
2.2.5/1	Школьный уровень	0,7 %
2.2.5/2	Муниципальный уровень	1,4%
2.2.5/3	Региональный уровень	2,1%
2.2.5/4	Федеральный уровень	3%
2.2.6	Лицейское научное общество «Лидер»	
2.2.6/1	Подготовка участников	0,7%
2.2.6/2	Подготовка победителей (призёров)	1,7%
3. Использование современных образовательных технологий в образовательном процессе		
3.1.	Наличие и внедрение авторской учебной программы, которая имеет экспертное заключение	До 5%
3.2.	Использование современных программ, учебников, учебно-методических комплексов, которые являются для лица новыми (один комплект по предмету – 0,7%)	До 3,5%
3.3	Инновационный характер образовательных технологий, используемых педагогом при реализации инновационного содержания современных УМК	До 3,6%
3.4.	Участие педагогического работника в модернизации образовательного процесса средствами экспериментальной, инновационной работы	
3.4.1	Муниципальный уровень	0,7%

3.4.2	Региональный уровень	1%
3.4.3	Федеральный уровень	1,4%
3.5.	Использование технологий дистанционного обучения	До 1,8%
4. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта		
4.1.	Актуальность и инновационный характер педагогического опыта	0,4%
4.2.	Обобщение и распространение педагогического опыта	
4.2.1	Школьный этап	0,4%
4.2.2	Муниципальный этап	0,7%
4.2.3	Региональный этап	1%
4.2.4	Федеральный этап	1,4%
4.3.	Семинары, конференции, мастер – классы, другие формы методической работы	
4.3.1	Школьный этап – участие/наличие победителя (призёра)	0,4% 1,2%
4.3.2	Муниципальный этап – участие/наличие победителя (призёра)	0,7% 2,1%
4.3.3	Региональный этап – участие/наличие победителя (призёра)	1% 3%
4.3.4	Федеральный этап – участие/наличие победителя (призёра)	1,4% 4,2%
4.4.	Использование средств информационных технологий	
4.4.1	Наличие и систематическое обновление собственного сайта или блога (с 01 сентября по 30 июня обновление должно проходить не реже 2р/неделю)	3,6%
4.4.2	Участие в сетевых профессиональных сообществах	До 1,8%
4.4.3	Представление инновационного опыта на электронных площадках, имеющих лицензию (1,8% устанавливается при наличии не менее 3 участия (публикаций), за одно участие (публикацию) устанавливается – 0,6%)	До 1.8%
4.4.4	Участие в Интернет – конференциях, вебинарах, форумах	До 1.8%
4.4.5.	Ведение классного электронного журнала без замечаний	0,4%
4.5.	Наличие объемных публикаций: учебное пособие, методические рекомендации, монографии, диссертационные исследования.	До 7.2%
4.6.	Наличие учебно-методических публикаций в региональных и федеральных журналах	До 5%
4.7.	Наличие международных и российских грантов в области образования	до 14,5%
5. Участие в профессиональных конкурсах		
5.1.	Участие в профессиональных конкурсах	
5.1. 1	Школьный этап	0,4%
5.1. 2	Муниципальный этап	0,7%
5.1. 3	Региональный этап	1%
5.1. 4	Федеральный этап	1,4%
5.2.	Призер профессиональных конкурсов	
5.2. 1	Школьный этап	1,1%
5.2. 2	Муниципальный этап	2,1%
5.2. 3	Региональный этап	3,2%
5.2. 4	Федеральный этап	4,4%

Приложение к Положению
о выплатах стимулирующего характера
за интенсивность и высокие результаты работы
педагогическим работникам МОБУ лицея № 33,
педагогу-психологу, социальному педагогу
(утверждено 30.12.2016г № 1112)

№	Критерии	Размер надбавки в % от должностного
---	----------	-------------------------------------

		оклада
1.Качество и результативность коррекционно-консультативной работы.		
1.1.	Соответствие психодиагностического инструментария исследуемой проблеме.	10%
1.2.	Эффективность использования психодиагностического материала.	10%
1.3.	Положительная динамика развития обучающихся по результатам диагностики	10%
2.Качество и результативность развивающей работы.		
2.1.	Качество усвоения развивающих программ.	10%
2.2.	Динамика овладения детьми знаниями, умениями, навыками в процессе развивающей работы.	10%
2.3.	Сложность контингента.	10%
2.4.	Оптимальное использование результатов психодиагностики.	10%
3.Использование современных педагогических технологий (информационно- коммуникативных, здоровьесберегающих).		
3.1.	Использование ТСО, мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудиоаппаратуры, здоровьесберегающих технологий.	20%
4. Профилактико –просветительская работа.		
4.1.	Дополнительная психолого-просветительская и методическая работа с родителями, педагогами, другими специалистами, учащимися.	20%
4.2.	Положительная оценка деятельности педагогов со стороны детей и родителей.	20%
5. Обобщение и распространение опыта работы педагогов.		
5.1.	Проведение мастер-классов, открытых занятий, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, РМО, наставничество, наличие публикаций и.т.п.	
5.1.1.	Школьный этап	10%
5.1.2.	Муниципальный этап	15%
5.1.3.	Региональный этап	20%
5.1.4.	Федеральный этап	25%
6. Участие в методической, научно-исследовательской работе.		
6.1.	Наличие собственных методических, дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, раздаточного материала.	20%
7. Повышение квалификации, профессиональная подготовка.		
7.1.	Повышение квалификации по накопительной системе.	10%
7.2.	Самообразование (формы взаимодействия со специалистами центра, результат)	10%
7.3.	Осведомленность о новинках психолого-педагогической литературы, использование их в самообразовании, практике.	10%
8.Дополнительный критерий.		
8.1.	Непрерывный стаж работы в лицее (не менее 1 года).	10%
8.2.	Качественная работа, не входящая в круг основных обязанностей и повышающая авторитет лицея.	10%