



**«СОБЛАСОВАНО»**  
**Председатель МОУ МОБУ лицея № 33**  
**Н.И. Кудлай**  
**30.12.2016**

Утверждено приказом  
МОБУ лицея № 33  
(30.12.2016 № 1114)

на основании постановления  
Администрации города Таганрога от  
23.12.2016 №2768 «Об оплате труда  
работников муниципальных учреждений  
системы образования города Таганрога»,  
вступает в силу к правоотношениям,  
возникшим с 01.01.2017г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ**

г. Таганрог

### **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение разработано на основании Постановления Администрации города Таганрога от 23.12.2016 №2768 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога», в целях усиления материальной заинтересованности работников лицея в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг, создания условий для повышения квалификации работников.

1.2. Положение распространяется на всех работников МОБУ лицея № 33, работающих по основной должности, по совместительству, по совмещению.

1.3. Работникам МОБУ лицея № 33 премиальные выплаты осуществляются по итогам работы.

1.4. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

1.3. Премирование работников осуществляется в соответствии с Положением о премировании. Решение о размере премиальных выплат принимает директор лицея. Решение может быть принято либо с учётом мнения членов Совета лицея, либо выборного профсоюзного органа, либо другое. В этом случае решение оформляется протоколом.

1.4. Премирование заместителей директора и главного бухгалтера осуществляется на основании Положения о премировании, с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

1.5. Премирование руководителя осуществляется на основании Положения о премировании, утвержденного начальником Управления образования г. Таганрога, с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

### **2. Показатели и условия премирования работников**

№	Показатели премирования	Условия премирования (в % к должностному окладу)
1	Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	От 5 до 100
2	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	От 10 до 40
3	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	От 5 до 50
4	Участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий	От 5 до 60
5	Интенсивность и перевыполнение отраслевых норм нагрузки	От 10 до 35
6	В связи с выходом на пенсию	От 20 до 100
7	Участие в федеральных, региональных и городских программах	До 50
8	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	До 50
9	Своевременность и полнота подготовки отчетности	До 50

### **3. Процедура формирования решения о премировании работников.**

Решение директора о премиальных выплатах работникам по итогам работы оформляется приказом по лицей. Основанием для формирования приказа являются результаты работы.