

СОГЛАСОВАНО
Президент профсоюзной организации
Президент МОБУ лицей № 33
Н.И. Кудлай
30.12.2016



Утверждено приказом
МОБУ лицей № 33
(30.12.2016 № 1113)

на основании постановления
Администрации города Таганрога от
23.12.2016 №2768 «Об оплате труда
работников муниципальных учреждений
системы образования города Таганрога»,
вступает в силу к правоотношениям,
возникшим с 01.01.2017г.

Положение о выплате материальной помощи

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение «О порядке выплаты материальной помощи работникам муниципального общеобразовательного учреждения лицея № 33» (далее - Положение) разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Администрации города Таганрога от 23.12.2017 № 2768 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога, Положения «Об оплате труда работников МОБУ лицея № 33» (приказ от 30.12.2016 №1091).

1.2. Настоящее Положение - локальный нормативный акт, являющийся неотъемлемой частью «Положения об оплате труда работников муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения лицея № 33» и регламентирующий деятельность лицея по порядку выплаты материальной помощи работникам.

1.3. Настоящее Положение применяется при выплате материальной помощи сотрудникам муниципального общеобразовательного учреждения лицея № 33 (далее по тексту – Лицей), ведущих трудовую деятельность, как по основному месту работы, так и работающих по внешнему или внутреннему совместительству.

1.3. Настоящее Положение предусматривает порядок и условия материальной поддержки работников Лицея.

2. Источники средств для оказания материальной помощи работникам.

2.1. Лицей в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда и в соответствии с действующим законодательством самостоятельно, определяет порядок использования своих средств, направляемых на материальную помощь работникам.

2.2. Источником выплаты материальной помощи работникам являются средства в объеме до 1 процента от планового фонда оплаты труда, сформированного за счёт бюджетных средств, и внебюджетные средства в объеме, определяемом лицеем самостоятельно.

2.3. Выплата материальной помощи работникам может производиться только при наличии денежных средств по соответствующим источникам, предусмотренным для оплаты труда, которые могут быть израсходованы на оказание материальной помощи при условии гарантированного выполнения всех обязательств Лицея по выплате окладов (должностных окладов), а также установленных надбавок и доплат.

3. Условия оказания материальной помощи.

3.1. Материальная помощь оказывается работнику, бывшему работнику, родственнику.

3.2. Под бывшим работником понимается тот, кто вышел из учреждения на пенсию по старости и более нигде не работал и не работает.

3.3. Под родственником понимается супруг (супруга), родители, дети.

3.4. Выдача материальной помощи работнику производится не позднее недельного срока со дня подачи директору Лицея таких документов, как:

- письменного заявления на имя директора Лицея с указанием в нем причин, побудивших заявителя обратиться за материальной помощью;

- документы, подтверждающие указанную в заявлении причину.

3.5. Решение о выплате работнику (бывшему работнику или родственнику) материальной помощи принимает директор лицея по согласованию с председателем профсоюзной организации. Принятое решение о выплате материальной помощи оформляется письменным приказом.

3.6. Материальная помощь работнику (бывшему работнику) предоставляется в следующих случаях:

- тяжелое материальное положение в семье;

- тяжелая болезнь работника, либо члена его семьи, находящегося на его иждивении;

- смерть (гибель) близких родственников (супруга (и), ребенка, родителей);

- утрата личного имущества работника в результате хищения, пожара, стихийного бедствия;

-при особой нуждаемости работника в лечении и восстановлении здоровья в связи с заболеванием (травмой), полученным при исполнении должностных обязанностей.

3.7. В случае смерти (гибели) работника материальная помощь оказывается члену его семьи (родственнику).

4. Заключительные положения.

Настоящее Положение является неотъемлемой частью Коллективного договора.