



## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности заместителей директора МОБУ лицея № 33 города Таганрога (далее - Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности заместителей директора МОБУ лицея № 33 города Таганрога.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании следующих документов: Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», постановления Правительства Ростовской области от 12.11.2012 № 986 «О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников», постановления Администрации города Таганрога от 06.06.2013 № 1809 «О Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Таганрога на 2013-2018 годы», постановления Администрации города Таганрога от 23.12.2016 № 2768 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога», в целях повышения качества работы заместителей директора МОБУ лицея № 33 города Таганрога, развития творческой активности и проявления инициативы в реализации поставленных задач, оптимизации образовательной деятельности и эффективности управленческой деятельности.

1.3. Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности заместителей директора: получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем - динамике успешности, конкурентоспособности деятельности заместителей директора МОБУ лицея № 33 города Таганрога на основе экспертной оценки деятельности; выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности заместителей директора МОБУ лицея № 33 города Таганрога согласно полученным данным; проведение системной самооценки заместителями директора МОБУ лицея № 33 города Таганрога собственных результатов профессиональной деятельности.

## 2. Основания и порядок проведения оценки

2.1. Основанием для оценки эффективности деятельности заместителей директора МОБУ лицея № 33 города Таганрога служат:

- Публичный доклад МОБУ лицея № 33 за учебный год
- Отчет о результатах самообследования МОБУ лицея № 33 за учебный год
- Справка об итогах научно-методической работы за учебный год
- Акт проверки готовности МОБУ лицея № 33 к новому учебному году;
- Паспорт безопасности МОБУ лицея № 33 к новому учебному году;
- Паспорт антитеррористической защищенности и техногенной безопасности МОБУ лицея № 33;
- Акт обследования антитеррористической защищенности МОБУ лицея № 33 к новому учебному году;
- другие документы, являющиеся основанием для оценки эффективности деятельности.

2.2. Данные изложенные в документах, перечисленных в п.2.1. позволяют оценить уровень эффективности управления лицеем по основным направлениям.

2.3. По каждому направлению формируются и утверждаются показатели, позволяющие оценить деятельность заместителей директора МОБУ лицея № 33.

2.4. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов заместителю директора МОБУ лицея № 33.

2.5. Система показателей качества и результативности труда заместителей директора МОБУ лицея № 33 со значениями индикаторов утверждается настоящим Положением.

2.6. Для проведения объективной оценки результативности профессиональной деятельности заместителей директора МОБУ лицея № 33 создается экспертная комиссия, в состав которой входят представители педагогических работников лицея, главный бухгалтер, представитель профсоюзной организации лицея, а также при необходимости к работе комиссии могут привлекаться представители родительской общественности (по согласованию).

2.7. Экспертная комиссия на основе представленных документов осуществляет оценку профессиональной деятельности заместителей директора МОБУ лица № 33.

2.8. Председателем экспертной комиссии назначается директор лица. Состав и полномочия комиссии ежегодно утверждаются приказом директора лица, согласно - Положению об экспертной комиссии по оценке эффективности деятельности заместителей директора МОБУ лица № 33.

2.9. Оценка профессиональной деятельности заместителей директора МОБУ лица № 33 производится по итогам истекшего учебного года до 1 сентября.

2.10. Экспертная комиссия согласовывает решение о назначении и размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола издается приказ о назначении стимулирующих выплат на следующий учебный год.

2.11. Назначение стимулирующих выплат заместителям директора МОБУ лица № 33 производится в соответствии с набранными баллами по показателям и критериям эффективности (см. пп.3.2, 3.3. настоящего положения).

2.12. Для стимулирования заместителей директора МОБУ лица № 33 в соответствии с набранными баллами применяется надбавка за качество выполняемых работ к должностному окладу согласно пункту 4.5 Положения об оплате труда сотрудников МОБУ лица № 33

2.13. Максимальное количество баллов соответствует следующим максимальным размерам надбавки за качество выполняемых работ:

Должность заместителя директора	Максимальное количество баллов	Максимальный размер надбавки в процентах к должностному окладу
Заместитель директора по УВР, ВР	143 балла	120%
Заместитель директора по АХР	95 баллов	120%

2.14. Из списка претендентов на установку стимулирующих выплат за эффективность деятельности заместителя руководителя исключаются следующие категории заместителя руководителя лица:

2.14.1. Лица, проработавшие в должности заместителя руководителя лица менее 6-ти месяцев (кроме назначенных на должность заместителя руководителя лица из числа педагогических работников муниципальных образовательных учреждений со стажем работы не менее 10 лет, либо по результатам конкурсного отбора);

2.14.2. Имеющие дисциплинарные взыскания в виде выговора;

2.14.3. Под руководством которых, учреждение показало неудовлетворительные результаты в ходе процедур лицензирования, государственной аккредитации, контроля качества образования.

### 3. Показатели оценки эффективности деятельности заместителей директора МОБУ лица № 33

3.1. Примерные направления для формирования перечня показателей эффективности деятельности заместителей директора МОБУ лица № 33

№	Направления	Заместитель директора	
		УВР (ВР)	АХР
1	Соответствие деятельности лица требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	X	X
2	Функционирование системы государственно-общественного управления	X	X
3	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	X	X
4	Информационная открытость (сайт ОУ, участие в процедурах независимой оценки качества образования)	X	X
5	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	X	-
6	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, экологическая эстафета и др.)	X	X

7	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	X	X
8	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	X	X
9	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	X	X
10	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	X	X
11	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	X	X
12	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	X	X
13	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки	X	X
14	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)	X	-
15	Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения (коэффициент выбытия из образовательного учреждения)	X	X
16	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена	X	-
17	Результаты итоговой аттестации	X	-
18	Развитие инфраструктуры лица	-	X

3.2. Профессиональная деятельность заместителей директора МОБУ лица № 33 оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели/ критерии деятельности	Способ оценивания	Мак. кол-во баллов	Заместитель директора	
				УВР (ВР)	АХР
<b>Эффективность реализации образовательной программы муниципального образовательного учреждения</b>					
1.	Обеспечение обязательности общего образования (сохранение контингента обучающихся, отсутствие случаев отчисления учащихся без обеспечения дальнейшего получения среднего общего образования)	Контингент обучающихся сохранен – 1 балл. Наличие обучающихся, не получивших основное общее образование до достижения 15-летнего возраста (–0,5балла за каждого от итоговой суммы баллов)	1	+	-
2.	Организация профильных классов на ступени среднего общего образования	Наличие – 1 балл	1	+	-
3.	Организация предпрофильной подготовки в 9-х классах	Наличие – 1 балл	1	+	-
4.	Организация обучения по индивидуальным траекториям	Наличие – 1 балл	2	+	-
5.	Организация обучения по индивидуальным образовательным маршрутам	Наличие – 1 балл	2	+	-
6.	Организация ступени дошкольного образования	Наличие – 1 балл	1	+	+
7.	Уровень успеваемости выпускников начальной школы	Средний балл выше муниципального по русскому языку – 0,5 балла. Средний балл выше муниципального по математике – 0,5 балла.	1	+	-
8.	Наличие выпускников ступени основного общего образования, получивших аттестаты особого образца	Наличие – 1 балл	1	+	-
9.	Уровень успеваемости выпускников ступени основного общего образования по результатам ОГЭ по русскому языку	Средний балл выше муниципального по русскому языку – 0,5 балла.	2	+	-
10.	Уровень успеваемости выпускников ступени основного общего образования по результатам ОГЭ по математике	Средний балл выше муниципального по математике – 0,5 балла.	2	+	-

11.	Наличие выпускников ступени основного общего образования, получивших справку	Наличие – (-0,5 балла от итоговой суммы баллов);	0	+	-
12.	Наличие выпускников ступени среднего общего образования, награжденных медалями «За особые успехи в учении»	Наличие – 1 балл	1	+	-
13.	Уровень успеваемости выпускников ступени среднего общего образования по результатам ЕГЭ по русскому языку	Средний балл выше муниципального – 1 балл; средний балл выше областного – 1 балл	2	+	-
14.	Уровень успеваемости выпускников ступени среднего общего образования по результатам ЕГЭ по математике	Средний балл выше муниципального – 1 балл; средний балл выше областного – 1 балл	2	+	-
15.	Наличие выпускников ступени среднего общего образования, выбирающих ЕГЭ по 3 и более предметам	Более 50% выпускников ступени среднего (полного) общего образования выбирают ЕГЭ по 3 и более предметам – 1 балл	1	+	-
16.	Наличие выпускников ступени среднего общего образования, получивших по результатам ЕГЭ по предметам 80 и более баллов	Наличие по курируемым предметам – 1 балл	1	+	-
17.	Наличие независимых диагностических обследований обучающихся лица	Наличие РИКО – 1 балл Наличие НИКО - 1 балл (по курируемым предметам)	2	+	-
18.	Наличие обучающихся, оставленных на повторный курс обучения (за исключением обучающихся, оставленных на повторный курс обучения с учетом рекомендации ПМПК)	Наличие обучающихся, оставленных на повторный курс обучения (-0,5 балла за каждого) у всех заместителей по УВР и ВР	0	+	-
19.	Наличие выпускников ступени среднего общего образования, получивших справку	Наличие – (-0,5 балла от итоговой суммы баллов) у всех заместителей по УВР и ВР	0	+	-
20.	Наличие участников всероссийской олимпиады школьников (по курируемым предметам, курсам, направлениям)	Муниципальный уровень 1 балла Региональный уровень 2 балла Федеральный уровень 3 балла	3	+	-
21.	Наличие победителей всероссийской олимпиады школьников (по курируемым предметам, курсам, направлениям)	Муниципальный уровень 2 балла Региональный уровень 3 баллов Федеральный уровень 4 баллов	4	+	-
22.	Наличие обучающихся, подготовленных лицеем и ставших победителями или призерами предметных олимпиад, научно-практических конференций, творческих конкурсов (по курируемым предметам, курсам, направлениям)	На муниципальном уровне – 2 балл; На областном уровне – 4 балла; На всероссийском или международном уровнях – 5 баллов у всех заместителей по УВР и ВР по курируемым предметам	11	+	-
23.	Кадровое обеспечение: Укомплектованность педагогическими кадрами	В соответствии с лицензионными требованиями (1 учитель на 15 обучающихся) – 1 балл. Ниже указанных в приложении к лицензии лицензионных требований – 1 балл у всех заместителей по УВР и ВР по курируемым предметам	1	+	-
24.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогов с по курируемым предметам о стажем работы до 5 лет 5 % и более – 1 балл	1	+	-
25.	Уровень квалификации	Наличие не менее чем у 50% курируемых педагогических работников, квалификационных категорий – 1 балл	1	+	-

26.	Повышение квалификации	Доля курируемых работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение последних 3 лет в объеме не менее 72 часов от 5% до 10% –1 балл; 10% до 30% – 2 балла; свыше 30% –3 балла	3	+	-
27.	Профессиональное развитие	Участие курируемых педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства На федеральном уровне – 3 балла На областном уровне – 2 балла На муниципальном уровне – 1 балл Победа курируемых педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства На федеральном уровне – 6 баллов На областном уровне – 4 балла На муниципальном уровне – 2 балла	6	+	-
28.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, родителей, обучающихся)	Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся – (-1 балл за каждую от итоговой суммы баллов) у всех заместителей директора с учетом кураторства	0	+	+
29.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в лицее	Наличие мониторинга удовлетворенности качеством образования – 1 балл Степень удовлетворенности по результатам мониторинга высокая – 2 балла, средняя/низкая –0 баллов. Наличие обоснованных жалоб на качество образования – (-1балл за каждую)	2	+	-
30.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в лицее	Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество образования – (-3балла от итоговой суммы баллов)	0	+	-
31.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством условий образования в лицее	Наличие предписаний контрольно-надзорных органов на качество условий образования – (-3балла от итоговой суммы баллов)	0	-	+
32.	Многообразии системы дополнительного образования в лицее	За каждое направление (указать) – 1 балл	7	+	-
33.	Динамика числа учащихся, поставленных на учет в комиссии по делам несовершеннолетних	Отсутствие учащихся находящихся на учете – 2 балла; наличие индивидуальных программ сопровождения учащихся состоящих на учете – 1 балл; снижение количества учащихся состоящих на учете по сравнению с предыдущим периодом – 1 балл; повышение количества учащихся стоящих на учете по сравнению с предыдущим периодом – (-1балл)	3	+	-
<b>Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципального образовательного учреждения</b>					
34.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса экспериментальной площадки, базовой площадки, ресурсного центра, базового (опорного) образовательного учреждения, наличие научно-методических публикаций)	Наличие статуса с программой на муниципальном уровне – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла	6	+	+

35.	Организация и проведение на базе муниципального образовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций и т.п. Подготовка учреждением мероприятий городского, областного и федерального уровней.	На муниципальном уровне – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла	6	+	+
36.	Личное участие заместителя руководителя лица в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности, экспертных группах и их результативность	На муниципальном уровне – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла	6	+	+
37.	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития муниципального образовательного учреждения	Наличие программы развития – 1 балл	1	+	-
38.	Использование в лицее современных программ, учебников, учебно-методических комплектов, которые являются для лица новыми (по курируемым предметам, курсам, направлениям)	Наличие УМК – 2 балла	2	+	-
39.	Создание доступной среды обучения для различных категорий обучающихся	Реализация технологии дистанционного обучения – 1 балл; индивидуальное обучение – 1 балл; - семейное обучение – 3 балла	5	+	+
40.	Наличие участников (призеров) профессиональных конкурсов обобщения и распространение педагогического опыта работников лица	Наличие на лицейском уровне – 1 балл на муниципальном уровне – 2 балла на региональном уровне – 3 балла на федеральном уровне – 4 балла	4	+	-
41.	Наличие личных учебно-методических публикаций в региональных и федеральных журналах	Наличие - 1 балл	1	+	-
<b>Эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальным образовательным учреждением</b>					
42.	Публичная отчетность	Наличие публичного отчета о деятельности МОБУ лица № 33 за учебный год – 1 балл	1	+	+
43.	Самообследования	Наличие отчета о результатах самообследования МОБУ лица № 33 за учебный год	1	+	-
44.	Научно-методическая работа	Наличие справки об итогах научно-методической работы МОБУ лица № 33 за учебный год	1	+	-
45.	Готовность к новому учебному году	Положительный Акт проверки готовности МОБУ лица № 33 к новому учебному году	1	-	+
46.	Безопасность образовательного учреждения	Наличие согласованного Паспорта безопасности МОБУ лица № 33 к новому учебному году	1	-	+
47.	Безопасность образовательного учреждения	Наличие согласованного Паспорта антитеррористической защищенности и техногенной безопасности МОБУ лица № 33	1	-	+
48.	Безопасность образовательного учреждения	Положительный Акт обследования антитеррористической защищенности МОБУ лица № 33 к новому учебному году.	1	-	+
49.	Готовность к работе в отопительном периоде	Наличие свидетельства о готовности к работе в отопительном периоде	1	-	+

50.	Организации и проведения учебных сборов с юношами 10-х классов	Положительный акт проверки организации и проведения учебных сборов с юношами 10-х классов МОБУ лицея № 33	1	+	-
51.	Планирование	Наличие плана работы лицея на учебный год	1	+	-
		Наличие плана организации подготовки выпускников МОБУ лицея № 33 к государственной итоговой аттестации	1	+	-
		Наличие плана ФХД МОБУ лицея № 33	1	-	+
		Наличие плана закупок, товаров и услуг	1	-	+
		Своевременность составления плана проведения работ (дорожной карты) по текущему ремонту к новому учебному году	1	-	+
52.	Инвестиционная привлекательность (привлечение внебюджетных средств)	1 балл за каждые 50,0 тыс. рублей	10	+	+
53.	Общественная составляющая управления	Наличие органа общественного управления муниципального образовательного учреждения, в котором представлены все участники образовательного процесса – 1 балл; наличие и активная деятельность органов самоуправления детей – 1 балл; наличие и активная деятельность попечительского (управляющего) совета – 1 балл	3	+	-
54.	Обновление сайта муниципального образовательного учреждения не реже 2-х раз в месяц по курируемым направлениям	Обновление сайта не реже 2-х раз в месяц – 2 балла; соответствие информации, размещаемой на сайте, требованиям законодательства – 1 балл	3	+	+
<b>Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности муниципального образовательного учреждения</b>					
55.	Организационно-правовая форма муниципального образовательного учреждения	Бюджетное – 2 балла Автономное – 3 балла	3	+	+
56.	Обновление образовательной инфраструктуры	Наличие эстетического оформления муниципального образовательного учреждения – 1 балл	1	-	+
57.	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля – 1 балл. Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля – (-1 балл)	1	-	+
58.	Эффективное использование средств областного бюджета в части финансового обеспечения выполнения муниципального задания	Сверхнормативное использование средств областного бюджета в части подушевого нормативного финансирования, образование кредиторской задолженности на 1 января – (-20) баллов.	0	+	-
59.	Исполнение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников	Исполнение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников – 1 балл.	1	+	-
60.	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения	Наличие внебюджетных средств кроме дополнительных платных услуг	1	+	+

	внебюджетных средств (кроме дополнительных платных услуг)	(родительская плата, аренда, безвозмездные перечисления и т.п.) – 1 балл			
61.	Наличие дополнительных платных услуг	Наличие дополнительных платных услуг – 1 балл.	1	+	+
<b>Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса</b>					
62.	Безопасность участников образовательного процесса	Наличие предписаний ГПН, Роспотребнадзора – (-1 балл);	6	-	+
		Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса – 1 балл;		+	+
		Наличие оформленной декларации пожарной безопасности – 1 балл		-	+
		Наличие согласованного паспорта безопасности МОБУ лица № 33 к новому учебному году – 1 балл		-	+
		Наличие согласованного паспорта антитеррористической защищенности и техногенной безопасности МОБУ лица № 33 – 1 балл		-	+
		Положительный акт обследования антитеррористической защищенности МОБУ лица № 33 к новому учебному году – 1 балл		-	+
		Наличие свидетельства о готовности к работе в отопительном периоде учебного года – 1 балл		-	+
63.	Планирование здоровьесберегающих мероприятий	Наличие программы развития здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни – 1 балл	1	+	-
64.	Планирование мероприятий по организации круглогодичного оздоровления, отдыха и труда обучающихся	Организация лагерей с дневным пребыванием – 1 балл Организация трудоустройства несовершеннолетних – 1 балл	2	+	+
65.	Проведение практических мероприятий, формирующих способность обучающихся и педагогов к действиям в экстремальных ситуациях	Отсутствие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН – 1 балл. Наличие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов ГПН – (-1 балл)	1	+	+
66.	Уровень здоровья обучающихся	Снижение доли пропущенных по болезни учебных дней (ниже, чем в предыдущий период на 10 и более % – 2 балла)	1	+	+
67.	Организация питания	Наличие организации бесплатного питания для детей из малоимущих семей - 1 балл; Наличие горячего питания в двух сменах 1 балл; Наличие замечаний Роспотребнадзора - минус 1 балл)	2	+	+
68.	Санитарно-гигиенические условия	Наличие качественных санитарно-гигиенических условий: питьевой режим- 1 балл; тепловой режим – 1 балл; освещенность учебных кабинетов – 1 балл; своевременная и эффективная дератизация, дезинсекция и др. – 1 балл	4	-	+
69.	Организация жизнедеятельности учреждения	Своевременность заключения договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение, водоотведение, вывоз	2	-	+

		ТБО и т.д.)			
70.		Наличие исправных приборов учета и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления энергоресурсов, их своевременная поверка, а также сдача показаний учета	2	-	+
71.		Наличие выполненных ремонтных работ своими силами к новому учебному году -1 балл за каждый объект	15	-	+
72.		Высокое качество благоустройства территории	1	+	+
73.		Своевременность обеспечения учебных кабинетов, мастерских, служебных, бытовых, хозяйственных и других помещений, пищеблоков оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности	1	-	+
74.		Обеспечение сохранности материальных ценностей, имущества, мебели, инвентаря лица; отсутствие краж лицейского имущества	1	-	+
75.		Обеспечение выполнения требований электробезопасности – 1 балл; охраны труда и техники безопасности в помещениях лица – 1 балл; безопасности перевозок обучающихся на спортивные, культурно-досуговые и др. мероприятия – 1 балл.	3	+	+
<b>Уровень исполнительской дисциплины</b>					
76.	Уровень исполнительской дисциплины заместителя директора (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	Своевременное предоставление качественной информации – 1 балл	1	+	+
77.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у заместителя директора	Отсутствие – 1 балл. Наличие дисциплинарных взысканий – (-1 балл)	1	+	+
78.	Качественное выполнение разовых поручений по производственной необходимости по распоряжению директора	Наличие - 1 балл	1	+	+
			<b>Итого</b>	<b>143</b>	<b>95</b>

3.3. Оценка эффективности деятельности заместителя директора МОБУ лица № 33 и объем стимулирующей выплаты определяется следующим образом:

- оценивается каждый показатель деятельности в баллах;
- суммируется набранное количество баллов по всем показателям деятельности;
- производится расчет стоимости 1-го балла исходя из максимального количества баллов по должности, максимального размера надбавки в процентах к должностному оклад для оценки эффективности деятельности заместителя директора и размера должностного оклада заместителя директора;
- производится расчет размера надбавки в процентах к должностному оклад заместителя директора МОБУ лица № 33 исходя из стоимости 1-го балла и суммарного количества баллов по всем показателям деятельности.